

## Le principali novità da gennaio 2018

### In sintesi:

Nell'ambito della **legge di Bilancio** sono state introdotte nuove disposizioni che entreranno in vigore a partire da gennaio 2018. Le principali novità sono di seguito descritte in modo dettagliato.

### Nel dettaglio:

#### 1. Agevolazione contributiva per l'assunzione di dipendenti sotto i 35 anni

<b>Novità</b>	L'art. 1, co. 100 – 107 della legge di Bilancio prevede un' <b>agevolazione contributiva</b> per l'assunzione <b>a tempo indeterminato</b> di persone con un' <b>età inferiore a 35 anni</b> .
<b>Modo di assunzione</b>	La persona deve essere <b>assunta ex novo con un contratto di lavoro a tempo indeterminato oppure il contratto di lavoro a termine già in essere deve essere trasformato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato</b> .
<b>Requisito 1: età della persona assunta</b>	Per l'anno <b>2018</b> l'agevolazione riguarda tutte le persone che al momento dell'assunzione/trasformazione <b>non abbiano raggiunto i 35 anni</b> . Dall'anno 2019 tale limite è ridotto a 30 anni.
<b>Requisito 2: nessun contratto a tempo indeterminato con precedente datore di lavoro</b>	Il dipendente in questione non può <b>mai</b> aver stipulato un <b>rapporto di lavoro a tempo indeterminato</b> , né con l'attuale datore di lavoro né con un precedente datore di lavoro. Molto probabilmente saranno, quindi, i giovani diplomati o gli studenti che soddisferanno questo requisito. Il controllo di questo requisito sarà il problema principale nell'applicazione dell'incentivo, in quanto anche le autodichiarazioni dei lavoratori dipendenti dovranno essere trattate con prudenza.
<b>Importo dell'incentivo</b>	È previsto un <b>incentivo pari al 50% dei contributi previdenziali INPS per una durata massima di tre anni</b> . L' <b>importo massimo</b> che <b>annualmente</b> potrà essere ottenuto è pari a <b>3.000,00 €</b> . L'incentivo riguarda soltanto i contributi previdenziali INPS, i premi assicurativi INAIL dovranno essere versati normalmente.
<b>Incentivo in caso di cambio posto di lavoro</b>	Se il datore di lavoro usufruisce dell'incentivo soltanto per una parte dei 36 mesi e la persona giovane sarà assunta nuovamente da un altro datore di lavoro a tempo indeterminato, quest'ultimo potrà applicare l'incentivo per il periodo restante. <b>In caso di</b>



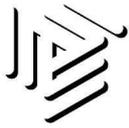
<b>Trasformazione del contratto di apprendistato</b>	<p><b>cambio del posto di lavoro entro 36 mesi, l'incentivo residuo sarà, quindi, trasferito al secondo datore di lavoro.</b></p> <p>Se il rapporto di lavoro con un apprendista prosegue a tempo indeterminato, può essere mantenuta l'agevolazione contributiva valida per il periodo di apprendistato (cosiddetto apprendistato qualificato) per ulteriori 12 mesi. <b>Una volta scaduto tale periodo di apprendistato qualificato</b>, per i dipendenti in questione può essere usufruita l'<b>agevolazione contributiva</b> per l'assunzione di giovani <b>per altri 12 mesi</b>. Il presupposto per il godimento dell'agevolazione, tuttavia, è che il lavoratore non abbia superato l'età di 30 anni al termine del periodo di apprendistato qualificato.</p>
--	--

## 2. Assunzione obbligatoria di disabili

<b>Disposizione valida fino al 31.12.2017</b>	Per le aziende che occupano <b>tra i 15 e 35 lavoratori</b> , fino al 31.12.2017, vigeva la disposizione ai sensi della quale soltanto in caso di nuove assunzioni doveva essere assunto un soggetto disabile.
<b>Novità</b>	A partire <b>dall'01.01.2018</b> , le aziende che occupano tra i 15 e 35 lavoratori hanno l' <b>obbligo di assumere un soggetto disabile appena raggiunto il limite di 15 lavoratori</b> . Per adempiere a tale obbligo, l'azienda dovrà inoltrare entro 60 giorni dal momento in cui raggiungono la forza aziendale di 15 lavoratori il prospetto informativo al Ministero del lavoro e comunicare i posti disponibile per un soggetto disabile.

## 3. Congedo obbligatorio padre

<b>Novità</b>	A partire <b>dall'01.01.2018</b> il <b>congedo obbligatorio per i padri</b> è stato innalzato a <b>4 giorni</b> . Il padre lavoratore dovrà, quindi, entro i 5 mesi dalla nascita del bambino usufruire di 4 giorni di congedo di paternità. In aggiunta potrà essere usufruito un ulteriore giorno di assenza facoltativo in alternativa al congedo di maternità obbligatoria della madre.
<b>Importo della retribuzione</b>	L'assenza per il congedo del padre è indennizzata al <b>100%</b> ed è anticipata dal datore di lavoro, il quale compensa l'importo con i contributi previdenziali dovuti all'INPS.



**Preavviso** | L'assenza dovrà essere comunicata al datore di lavoro con **un preavviso minimo di 15 giorni.**

#### 4. Limite di reddito Bonus Renzi

**Novità** | **Dall'01.01.2018 il limite di reddito** per l'applicazione del c.d. Bonus 'Renzi' pari a 960,00 € all'anno è stato innalzato a **24.600,00 € ossia 26.600,00 €**. Se, quindi, il dipendente ha un imponibile fiscale inferiore a 24.600,00 € avrà diritto all'importo intero del Bonus pari a 960,00 €, se invece ha un imponibile fiscale superiore a 24.600,00 €, ma inferiore a 26.600,00 €, il dipendente avrà diritto ad un importo del Bonus rapportato all'imponibile fiscale.  
Le restanti disposizioni relativi al Bonus 'Renzi' rimangono invariate.

#### 5. Pagamento delle retribuzioni

**Novità a partire dall'01.07.2018** | A partire **dall'01.07.2018, il pagamento in contanti** delle retribuzioni ai dipendenti **non è più consentito**, indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro instaurato tra le parti. A partire da tale data, la retribuzione può essere pagata solo mediante **bonifico bancario, pagamento elettronico o assegno**.  
Inoltre, la firma del dipendente sulla busta paga non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

**Eccezioni** | Sono esclusi dalla nuova regola le Pubbliche Amministrazioni ed i datori di lavoro domestici.

**Sanzioni** | In caso di violazione della nuova disposizione, è prevista una sanzione amministrativa da 1.000,00 € a 5.000,00 €.

Per ulteriori chiarimenti restiamo a disposizione.

Bolzano/Brunico, gennaio 2018

Cordiali saluti

Dott. Günther Sachsalber / dott. Philip Girardi / dott.ssa Judith Huber