



## Le novità più importanti a partire da gennaio 2024

### Riassunto:

A partire da gennaio 2024, sono state introdotte una serie di importanti modifiche in materia di rapporti di lavoro. Queste sono descritte in dettaglio qui di seguito.

### Nel dettaglio:

#### 1. Ulteriore esonero contributivo sui contributi INPS a carico dei dipendenti

<i>Situazione di partenza</i>	Nell'anno 2023 è stato previsto un esonero contributivo sui contributi INPS a carico dei dipendenti nella misura del: <ul style="list-style-type: none"><li>- 7% se l'imponibile previdenziale non supera i 1.923,00 euro al mese;</li><li>- 6% se l'imponibile previdenziale supera i 1.923,00 euro mensili ma è inferiore a 2.692,00 euro.</li></ul> Questo esonero contributivo è già stato applicato nella gestione delle buste paga.
<i>Proroga 2024 ed eccezione</i>	Questo <b>esonero contributivo</b> è stato <b>prorogato anche per il 2024</b> . L'unica differenza rispetto all'anno precedente riguarda la <b>tredicesima</b> , che d'ora in poi <b>non è più sgravata</b> , cioè i contributi INPS ordinari devono essere calcolati anche sulla tredicesima.

#### 2. Ulteriore esonero contributivo sui contributi INPS a carico delle lavoratrici con figli (bonus mamme)

<i>Novità</i>	Oltre all'esonero contributivo di cui al punto 1, la Legge di Bilancio ha introdotto un ulteriore esonero contributivo <b>per le lavoratrici dipendenti con figli</b> : Per il periodo <b>01.01.2024 - 31.12.2026</b> , sarà introdotto un <b>esonero totale</b> dai contributi INPS a carico delle lavoratrici dipendenti con 3 o più figli ed il figlio più piccolo non ha più di 18 anni.
<i>Importo massimo e categorie di dipendenti</i>	L'esonero contributivo può essere goduto <b>fino a un importo massimo di 3.000,00 euro all'anno</b> e riguarda solamente le lavoratrici dipendenti assunte a tempo indeterminato.



**Eccezione 2024** | In via sperimentale, anche **le madri che hanno fino a due figli** ed il figlio più piccolo non ha più di 10 anni, hanno diritto all'esonero contributivo **per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024**.

**Linee guida INPS** | L'esonero è applicato a partire dalla busta paga di febbraio, con calcolo retroattivo da gennaio. **Il prerequisito è, che il modello in allegato venga compilato, firmato e inoltrato al nostro ufficio.**

### 3. Retribuzione in natura (Fringe Benefit)

**Nuovo limite massimo** | La **Legge di Bilancio 2024** prevede ancora una nuova applicazione dell'articolo 51, comma 3, del TUIR per quanto riguarda i benefit in natura concessi ai dipendenti. Tale modifica innalza il limite di esenzione a **2.000 euro per i dipendenti con figli a carico** (ovvero figli di età inferiore a 24 anni con reddito annuo complessivo non superiore a 4.000,00 euro e figli di età superiore a 24 anni con reddito annuo complessivo non superiore a 2.840,51 euro) ed a **1.000,00 euro per i dipendenti senza figli a carico**.

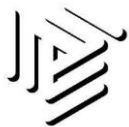
**Quale tipo di retribuzione in natura** | Sono compresi tutti i compensi in natura (auto aziendale, buoni spesa, prodotti del datore di lavoro, ecc.), ma anche i pagamenti ai dipendenti per le bollette private di gas, elettricità ed acqua. Per quanto riguarda queste ultime, è consigliabile ottenere una copia delle relative fatture.

**Obbligo per i dipendenti con figli a carico** | Per poter richiedere la franchigia più elevata, i dipendenti con figli a carico devono dichiarare espressamente di soddisfare effettivamente questa condizione e indicare anche il codice fiscale dei figli (vedi allegato).

**Superamento del limite massimo** | Se il totale di tutti i compensi in natura supera la franchigia di 2.000,00 euro o 1.000,00 euro, l'intero importo è soggetto sia alla tassazione che al pagamento dei contributi.

### 4. Congedo parentale

**Situazione di partenza** | La legge di bilancio 2023 ha introdotto un pagamento dell'80% (invece del precedente 30%) dello stipendio per il primo mese di maternità facoltativa (congedo parentale).



<b>Novità 2024</b>	<p>La <b>legge di bilancio 2024</b> modifica nuovamente la disciplina della tutela della maternità e della paternità e prevede quanto segue, per la sola maternità facoltativa (congedo parentale):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Per il <b>primo mese</b>, il dipendente riceverà un importo pari all'<b>80%</b> dello stipendio, come nel 2023;</li><li>- <b>Inoltre</b>, il dipendente riceverà un importo pari al <b>60% dello stipendio per un mese</b>, per il congedo parentale preso per un bambino di età inferiore ai 6 anni.</li></ul> <p><b>Solo per il 2024, l'importo è pari all'80% dello stipendio anziché al 60%.</b></p>
<b>Durata del congedo parentale</b>	La durata del congedo parentale utilizzabile rimane invariata.

## 5. Imposte sul reddito

<b>Nuovi scaglioni</b>	<p>Con il Decreto Legislativo n. 216 del 30.12.2023, <b>i scaglioni d'imposta sono stati ridotti a tre:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Reddito fino a 28.000,00 euro = 23%.</li><li>- Reddito compreso tra 28.001,00 euro e 50.000,00 euro = 35%.</li><li>- Reddito a partire da 50.000,00 euro = 43%.</li></ul>
<b>Aumento detrazioni fiscali</b>	<p>Le detrazioni fiscali per i lavoratori dipendenti con un reddito inferiore a 15.000,00 euro sono state aumentate da 1.880,00 euro a 1.955,00 euro.</p> <p>Tuttavia, le detrazioni fiscali per i redditi più elevati nonché le detrazioni fiscali per i figli (di età pari o superiore a 21 anni) e per il coniuge restano invariate.</p>
<b>Aumento retribuzione netta</b>	<p>La modifica del calcolo dell'imposta comporterà un aumento della retribuzione netta, anche se non significativo (massimo 260,00 euro all'anno).</p>

Per ulteriori chiarimenti restiamo a disposizione.

Bolzano/Brunico, gennaio 2024

Cordiali saluti

dott. Günther Sachsalber / dott. Philip Girardi / dott.ssa Judith Huber